

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste :	Distribution Senior Project Officer
Département :	Programmes
Échelon :	8
Superviseur immédiat :	Résilience Manager
Pays/lieu :	Haiti / Fort Liberté ou Les Cayes (avec des déplacements fréquents)

Candidature interne	Candidature externe
Cliquer ici pour appliquer	Cliquer ici pour appliquer

Le projet de résilience de sécurité alimentaire, Ayiti Pi Djanm/RFSA, implémenté dans le Nord-Est et le Sud, cible 17,355 ménages à travers multiples interventions sur ses cinq années d'intervention. Ce projet comprend une activité de bons alimentaires qui vise à permettre à plus de 13 000 ménages d'acheter des aliments frais sur le marché local et de recevoir des aliments secs de la part de vendeurs de confiance. Cette activité comprend un partenariat innovant avec le secteur privé et tire parti de la chaîne de marché existante. Les ménages seront sélectionnés dans les 12 communes les plus vulnérables ciblées par le projet.

Résumé du poste :

Le titulaire du poste sera le point focal pour cette activité. Basé à Fort liberté ou Les Cayes, il/elle coordonnera les équipes partenaires pour la distribution et l'échange des bons et cash ainsi que la supervision des vendeurs et des grossistes. Il sera le point de contact du projet pour la coordination sur le terrain avec les partenaires du secteur privé et sera chargé d'assurer la gestion, le suivi et l'utilisation de leurs produits dans le cadre de l'activité de bons d'achat. Il/elle coordonnera et contrôlera les activités liées aux bons d'échange du projet et assurera la liaison avec les partenaires et les autres parties prenantes du projet afin d'en garantir la qualité et l'impact. Le Distribution SPO sera en charge des activités décrites ci-dessous :

Responsabilités du poste :

- En charge des activités de gestion, de suivi et de la préparation des rapports techniques pour les activités de distribution du projet – démarrage, mise en œuvre et clôture – dans la ligne des principes et normes de qualité de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- Mobiliser et gérer efficacement les compétences et les ressources internes à l'intérieur du projet pour assurer le succès des activités.
- Conformément à la planification du programme, élaborer et tenir à jour des calendriers de distribution et d'échange. Identifier de manière proactive les problèmes, en les signalant pour orienter les ajustements.
- Servir de point focal pour les Institutions de microfinance (IMF) qui soutiennent les distributions d'argent (créer l'appel d'offres, planifier la distribution, établir des rapports, clôturer les POs, etc)
- Servir de point focal pour les partenaires du secteur privé afin de s'assurer que les produits sont disponibles dans les endroits appropriés pour soutenir l'activité de bons.
- Coordonner avec le personnel sur le terrain la gestion des fournisseurs, y compris le stockage, l'inventaire et le suivi des produits secs fournis par le secteur privé.

- Soutenir les charge voucher pour évaluer les capacités du personnel et mener des formations si nécessaire pour les agents de terrain, les agents de distribution, etc. afin d'assurer la qualité des distributions et des échanges.
- Veiller à ce que les outils et systèmes nécessaires soient en place et utilisés pour garantir que les participants reçoivent les produits prévus par le programme et pour prévenir les fraudes.
- Fournir des rapports sur les activités de distribution et d'échange. Y compris la coordination avec MEAL et l'équipe de terrain afin de garantir les données nécessaires aux indicateurs du programme et à la gestion de l'activité.
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet. Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet, conformément à la politique MEAL.
- Représenter l'organisation auprès des groupes de travail des ONG internationales, partenaires locaux pertinents et acteurs pertinents du gouvernement local et de la communauté pour des objectifs liés aux sécurité alimentaire
- Aider à la préparation de rapports d'analyse sur les tendances et diffuser les résultats. Étudier la documentation du projet pour vérifier que le dossier du projet est complet, avec tous les documents demandés et qu'il est classé selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence exigée. Un Master en relations internationales ou domaine lié serait un plus.
- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de projets, dans l'idéal dans les activités de distributions particulièrement les activités de transfert monétaire.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Une expérience pertinente en gestion de subventions, surtout du Gouvernement des États-Unis ou autres bailleurs de fonds publics, est un plus.
- Expérience en supervision de personnel (y inclus des volontaires et personnel temporaire)
- Expérience dans la gestion et la coordination de travail avec des partenaires au sein d'un consortium
- Expérience du travail avec des parties prenantes à divers niveaux et du renforcement des partenariats communautaires, notamment les autorités locales et les partenaires de l'église
- La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.
- Expérience en analyse de données et en contribution aux rapports d'évaluation.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Connaissance des codes, principes et pratiques humanitaires et expérience de leur application.

Compétences personnelles

- Compétences en réflexion critique et en résolution créative des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des parties prenantes locales. Capacités en représentation.
- Capacité à contribuer à des rapports écrits
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
- Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

Langue étrangère exigée/souhaitée : Créole et Français exigés ; Anglais souhaité

Voyages nécessaires (mettre le cas échéant le pourcentage de voyages demandé) : Poste basé à Fort liberté, avec déplacements fréquents sur les sites du projet.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A

Interne : PSE Lead, COP, SPO Resilience, PO Resilience, M&E Lead, Accountability Officer,

Externe : Agences gouvernementales et autorités locales ; leaders communautaires ; participants du projet.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances