



## TERMES DE REFERENCE (TDR)

### Promoteurs (trices) Hygiènes (PH)

#### 1. Contexte

Fondée en Irlande en 1977, GOAL est une organisation humanitaire internationale dédiée à soulager les souffrances des plus pauvres. Travaillant actuellement dans 14 pays à travers le monde incluant Haïti, GOAL implémente ses projets et programmes de sécuritaire alimentaire et nutrition, WASH et résilience avec le financement des gouvernements nationaux et des institutions internationales, comme l'Union Européenne, et l'Organisation des Nations Unies, et les associations caritatives, les fondations et les dons du public.

Dans le cadre de ses activités humanitaires et développement visant à assurer l'efficacité et l'impact de l'assistance et ses actions fournies aux populations Haïtien/ne, GOAL prévoit la réalisation de plusieurs activités en lien avec Eau, Hygiène Assainissement (EHA) entre l'année 2025 sur le département de l'Ouest en particulier dans la ZMPP et dans le futur Grand'Anse pour lesquelles des promoteurs, promotrices hygiènes seront recrutés pour la réalisation de ces activités. Ces promoteurs (trices) visent de façon globale à assurer la mobilisation, la sensibilisation et la promotion sur les activités liées à l'hygiène l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène afin de répondre aux conditions de vies des groupes vulnérables par rapport aux différentes interventions mises en œuvre par l'agence.

Afin de réaliser ces activités pour avoir un impact intéressant, GOAL souhaite recruter des promoteurs (trices) qualifiés pour un contrat à durée limitée.

#### 2. Objectifs de la mission

L'objectif central de cette initiative est la mise en place d'un réseau structuré et opérationnel de promoteurs, promotrices, mobilisables à la demande, pour accompagner les interventions menées par GOAL. Ce réseau vise à renforcer les capacités de suivi, la mobilisation, la sensibilisation des bénéficiaires et la promotion liées à Eau, hygiène, assainissement (EHA) à travers des sites des personnes déplacés et au niveau de la communauté cibles autour des actions entreprises par GOAL.

Chaque promoteur (trice) sera conduit selon un protocole défini en amont, garantissant la qualité de son travail. À cet effet, les promoteurs (trices) seront formés à sur un paquet technique liés à Eau, Hygiène Assainissement (EHA) pour renforcer les capacités de promoteurs (trices) d'hygiène



afin de mieux réaliser les activités sur le terrain dans les communautés cibles des projets mise en œuvre par GOAL.

### 3. Tâches et responsabilités des enquêteurs

Les promoteurs (trices) seront chargés de façon globale d'assurer la mobilisation et la sensibilisation et la promotion de l'hygiène liées à l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène dans les sites ou dans les communautés cibles.

Spécifiquement, ils/elles auront comme attribution d'/de :

- † Assurer la planification des activités hebdomadaire en support du responsable hiérarchique
- † Assurer la réalisation de toutes les activités de promotion de l'hygiène suivant des normes de qualité WASH établies par GOAL
- † Organiser et conduire les activités de sensibilisation et/ou de formation sur les bonnes pratiques en matière d'eau, d'hygiène et d'assainissement tout en appliquant la méthode FFAST
- † Faciliter les activités d'engagement communautaire pour promouvoir le changement de comportement et mobiliser les membres de la communauté pour qu'ils adoptent et maintiennent des pratiques hygiéniques
- † Fournir un soutien/effectuer des distributions selon les directives du responsable hiérarchique
- † Fournir un rapport journalier d'activités réalisées et soumettre au responsable hiérarchique
- † Participer aux réunions de restitution et rapporter toutes incohérences et défis rencontrés au cours de la réalisation des activités
- † Respecter le plan de travail et des échéances fixées pour la réalisation de la collecte des données
- † Support au cas du besoin l'équipe MEAL dans la réalisation des enquêtes sur le terrain
- † Aider l'équipe MEAL dans le suivi et l'évaluation et s'assurer que les leçons du projet sont documentées pour une note future
- † S'assurer de l'intégrité, la qualité, la fiabilité et la confidentialité des données collectées
- † Respecter les protocoles éthiques de la recherche et les directives de protection des participants
- † Adhérer aux politiques et procédures de GOAL en matière de sécurité et de comportement sur le terrain
- † Développer des relations étroites avec son supérieur hiérarchique et les autres collègues afin de faciliter la réalisation des activités dans une atmosphère propice



- † Établir des relations solides avec les chefs de file et les personnes influentes de la communauté afin de garantir leur participation active aux activités de promotion de l'hygiène
- † Veiller et assurer le respect et l'application des bonnes pratiques d'hygiène de conservation de la qualité, du traitement de l'eau et de l'utilisation infrastructures sanitaires

#### 4. Livrables

- Rapport quotidien via une fiche de suivi
- Tout autre livrable requis par un superviseur désigné.

#### 5. Durée et période de la mission

Un contrat de six (6) mois sera signé avec les promoteurs (trices), toutefois les missions seront effectuées uniquement en fonction des besoins opérationnels

La disponibilité pendant toute la durée du contrat est donc requise afin de permettre une mobilisation rapide en cas de sollicitation.

NB : La liste promoteurs (trices) sera mise à jour deux fois par an afin de garantir la disponibilité et la qualité des talents mobilisables selon les projets en cours

Les promoteurs (trices) sélectionnés passeront un test écrit avant leur intégration dans le réseau et feront l'objet d'une évaluation systématique à l'issue de chaque mission sur le terrain.

#### 6. Qualifications requises

- † Etude universitaire dans le domaine de sciences infirmières/ auxiliaires, Diplôme obligation, et licence MSPP facultatif
- † Etude de science sociales, humaines ou des sciences du développement ou étude secondaire (**Niveau II**) ou tout autre domaine connexe
- † Au moins un (1) an d'expérience de travail dans l'engagement communautaire serait un atout
- † Capacité à animer des séances de formation et de sensibilisation
- † Expérience de travail dans la réponse à l'urgence notamment les activités de WASH (Eau, hygiène et assainissement). L'expérience de travail dans le domaine de WASH et avec GOAL est un atout
- † Expérience dans la réalisation des activités sur la promotion d'hygiène ;
- † Bonne capacité de communication écrite et orale et d'aptitude pour les relations interpersonnelles



- † Faire preuve de flexibilité au travail, d'esprit innovant, de dynamisme et d'une bonne capacité de gestion de conflit
- † Bonne connaissance en informatique bureautique (Word, Excel, Power Point, etc.)
- † Lire, comprendre et parler couramment le Créole et Français
- † Capacité de travailler en équipe, sous pression et avec professionnalisme dans les situations difficiles
- † Capacité de s'adapter rapidement à des situations et problèmes différents
- † Conditions physiques adaptées pour visiter et conduire des entrevues dans les zones d'affectation
- † Expérience de travail dans des régions isolées et en conflit (un atout)

## 7. Conditions

- Contrat de prestation à durée déterminée
- Rémunération journalière selon la grille tarifaire de l'organisation
- Les frais de transport et de mission sont couverts selon les règles internes

## DOSSIERS DE CANDIDATURE

Prière d'envoyer :

- Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses mail de trois (3) références (Obligatoire)
- Une Lettre de motivation
- Une copie des diplômes et formation suivies
- Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie d'une pièce d'identité

**Le dossier doit être envoyé une seule fois par courriel à l'adresse indiquée, aucun envoi multiple ne sera pris en compte : [hrhaiti@ht.goal.ie](mailto:hrhaiti@ht.goal.ie)**

Les courriels ou dossiers ne comportant pas la référence ci-dessous ne seront pas pris en compte

**• Objet : « Promoteurs(trices) Hygiène »**

Merci de bien vouloir indiquer cette mention dans l'objet de votre mail.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 30 juin 2025 à 16h00. Au-delà de cette date, aucune candidature ne sera acceptée. : **à noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.**