



GOAL DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste	Point Focal Psychosocial Communautaire
Lieu de travail	ZMPP
Lien hiérarchique	Senior Officer GESI and safeguarding
Nombre de poste	2
Durée du contrat	3 mois
Date de début	Mi-juillet 2025
Type de contrat	Journalier

Description Générale du programme :

GOAL intervient en Haïti principalement dans les quartiers vulnérables de l'aire métropolitaine de Port-au-Prince et à Jérémie. Depuis son arrivée en Haïti en 2010, GOAL vient en aide aux personnes les plus vulnérables affectées par les désastres. Aujourd'hui GOAL se trouve dans une phase de transition stratégique entre urgence, réhabilitation et développement. Dans tous ses programmes, GOAL adopte une démarche basée sur l'engagement et la participation communautaire.

Tous les programmes mis en place par GOAL ont pour objectif commun d'augmenter la résilience des communautés faces aux risques et désastres en créant un environnement plus sécurisé ou l'accès aux ressources économiques est facilité.

Description Générale du Poste :

Le Point Focal Psychosocial Communautaire (PFPC) joue un rôle clé dans l'accompagnement psychosocial des jeunes et des populations déplacées à l'intérieur des sites ciblés par le projet. Il/elle travaille en étroite collaboration avec les équipes de Goal pour assurer une réponse communautaire sensible, inclusive et coordonnée aux besoins psychosociaux et en matière de protection. Le PFPC agit en tant que mentor des espaces sûrs et espaces jeunes, tout en assurant des services en tant que psychologue junior. Il/elle contribue à renforcer la résilience des jeunes, promeut les droits humains, soutient les initiatives communautaires et assure un lien efficace entre les bénéficiaires et les services spécialisés.

De façon plus spécifique, le PFPC devra :

- Animer des sessions de consultation sur les droits des jeunes, la santé mentale, la non-discrimination et la cohésion sociale
- Organiser des groupes de soutien et des activités psychosociales adaptées ;
- Soutenir les actions de bénévolat, de plaidoyer et de participation citoyenne ;
- Référer les bénéficiaires vers les services spécialisés disponibles (juridique, médical, social, etc.).
- Identifier de façon continue les cas à risques, les besoins psychosociaux, les signes de détresse mentale chez les jeunes et les déplacés ;
- Assurer un suivi régulier des bénéficiaires référés ou accompagnés ;
- Documenter les cas rencontrés, les interventions effectuées et les résultats obtenus dans le respect de la confidentialité.
- Évaluer les besoins psychosociaux des personnes sur les sites ;
- Consulter et évaluer les conditions de vulnérabilité et aux analyses communautaires ;
- Proposer des ajustements dans les approches d'intervention en fonction des résultats observés sur le terrain.
- Fournir un espace d'écoute et de retour d'information aux jeunes et déplacés sur les services reçus ;

- Agir avec neutralité, impartialité et respect des principes humanitaires ;
- Respecter la confidentialité, les droits des bénéficiaires et les mécanismes de plainte communautaire.
- Participer activement à la capitalisation des bonnes pratiques, des enseignements tirés et des leçons apprises ;
- Contribuer à l'amélioration des approches d'accompagnement communautaire ;
- Partager des idées innovantes pour renforcer l'engagement des jeunes et la mobilisation communautaire.

Profil du candidat

Requis :

Qualifications minimales :

- Étudiant(e) en 4e année de Psychologie/ Santé mentale ou diplômé
- Besoin d'acquérir de l'expérience en groupes de soutien/de paroles, Premier Secours en Santé Mentale (PSSM) ;
- Le Point Focal Psychosocial aura à travailler 3 jours par semaine et à jouer deux rôles dans sa collaboration avec GA : 1) Mentor des espaces de jeunes et espaces surs 2) Psychologue junior.
- Bonne capacité d'écoute active, d'analyse, de communication et de sensibilisation ;
- Compréhension claire du concept de vulnérabilité et des personnes à risques ;
- Capacité de patience, de respect, d'empathie et de travail en équipe ;
- Expérience avérée dans la collecte de données sur supports digitalisés et bonne maîtrise des logiciels couramment utilisés (Word, PowerPoint, et Excel en particulier)
- Fortes capacités à travailler en équipe et transmettre ses connaissances et compétences
- Réactivité, sens de l'initiative, rigueur dans l'exécution de ses tâches quotidiennes, mais flexibilité dans son organisation
- Bonne gestion du temps de travail et capacité à travailler sous pression
- Excellentes capacités de facilitation et d'animation de groupes de discussion
- Excellentes capacités de présentation orale
- Excellente capacité de gestion du temps de travail
- Excellentes capacités de précision, attention portée au détail et engagement en faveur de la qualité
- Fortes compétences analytiques et expérience en rédaction de rapport d'évaluation
- Excellente pratique du créole et du français (écrit, lu et parlé), la maîtrise de l'anglais constitue un atout.

Souhaitables :

- Capacité de réalisation de formations ou d'activités de sensibilisation ;
- Aptitude à intervenir dans des zones précaires, à haut risque sécuritaire ;

- Bonne connaissance des principes de protection, de cohésion sociale et de participation communautaire ;
- Capacité à créer des relations de confiance avec les membres de la communauté, les jeunes et les partenaires.

Conditions :

- Ne pas figurer sur une liste noire judiciaire ;
- Ne pas être connu pour des activités illégales ou consommation de substances illicites ;
- N'avoir aucune affiliation politique visible pouvant nuire à la neutralité du poste ;
- Habiter dans l'une des zones d'intervention de GOAL. Carrefour, Cité soleil, Pacot, etc

Prière d'envoyer :

- Un Curriculum Vitae (CV) avec les adresses électroniques de trois (3) références (Obligatoire)
- Une Lettre de motivation
- Une copie des diplômes et formation suivies
- Une copie des certificats et/ou attestations de travail + une copie d'une pièce d'identité

Le dossier doit être envoyé **une seule fois** par courriel à l'adresse indiquée, aucun envoi multiple ne sera pris en compte : hrhaiti@ht.goal.ie

Les courriels ou dossiers qui n'auront pas la référence mentionnée ci-dessous ne seront pas traités :

- Objet « Point focal Psychosocial communautaire »

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 03 juillet 2025 à 16h00. Au-delà de cette date, aucune candidature ne sera acceptée. : à noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

NB. Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.

Respect du principe de confidentialité :

Assurer la non-divulgateion de toutes informations relatives aux pratiques et affaires de GOAL, acquises au cours de la mission, à toute autre personne ou organisations sans autorisation, excepté dans l'exercice des fonctions prédéfinies.

Cette description de poste n'est pas exhaustive et ne peut pas être tenue comme seule référence dans l'exécution des tâches demandés à l'employé aujourd'hui ainsi que dans le futur. Le statut d'un employé peut être soumis à des modifications à tout moment, les employés étant tenus d'accepter les nouvelles tâches qui leur seront confiés et de les exécuter au meilleur de leur capacité.