



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE UNIQUEMENT POUR LES RESSORTISSANTS D'HAÏTI

ONG ALIMA recrute 1/Un (e) Infirmier (e) Anesthésiste à Anse à Pitres

ALIMA, l'ONG médicale internationale à visage humain, qui met au cœur de son modèle la co-construction des projets et des parcours professionnels

PRÉSENTATION ALIMA

L'ESPRIT ALIMA : *La raison d'être d'ALIMA est de sauver des vies et de soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus. Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients et aux patientes, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.*

SOIGNER - INNOVER - ENSEMBLE : Depuis sa création en 2009, ALIMA a soigné plus de 10 millions de patients, et déploie aujourd'hui ses opérations dans 12 pays d'Afrique. En 2022, nous avons développé plus de 60 projets de réponse médicale humanitaire pour répondre aux besoins de populations touchées par les conflits, les épidémies et l'extrême pauvreté. L'ensemble de ces projets se font en appui aux autorités sanitaires nationales à travers près de 511 structures de santé (dont 47 hôpitaux et 464 centres de santé). Nous travaillons en partenariat, notamment avec des ONGs locales, dès que cela est possible afin d'améliorer l'accès et le transfert de compétences qui assure la pérennité de nos actions à nos patients. Par ailleurs, pour améliorer la réponse humanitaire, nous menons des projets de recherches opérationnelles et cliniques, notamment pour lutter contre la malnutrition et les fièvres hémorragiques virales.

L'ÉQUIPE ALIMA : Plus de 2 000 personnes œuvrent actuellement pour ALIMA. Les équipes terrain, au plus proche des patients, reçoivent leur support des équipes de coordination généralement basées en capitale des pays d'intervention. Celles-ci reçoivent le support des 4 équipes desk et de l'équipe du service urgences et ouvertures basées au siège opérationnel de Dakar, Sénégal. Les équipes de Paris et New-York travaillent activement à la collecte de fonds ainsi qu'à la représentation d'ALIMA. Le reste de la Galaxie ALIMA comprend des individus et des équipes partenaires qui travaillent pour le compte d'autres organisations telles que les ONGs médicales BEFEN, ALERTE Santé, SOS Médecins, KEOOGO, AMCP-SP, DEMTOU-Humanitaire, les organismes de recherche PAC-CI, Inserm, les Universités de Bordeaux ou de Copenhague et bien d'autres.

NOS PAYS D'INTERVENTIONS : Burkina Faso, Cameroun, Guinée, Mali, Mauritanie, Niger, Nigeria, République Centrafricaine, République Démocratique du Congo, Soudan, Tchad, Ukraine, Ethiopie et Soudan.

ALIMA à Haïti

En Novembre 2023, ALIMA a mené une mission exploratoire en Haïti, afin de mieux comprendre les besoins actuels, plus spécifiquement à Port-au-Prince. Vu la mission d'ALIMA, nous nous sommes concentrés sur les besoins humanitaires en termes de santé, à travers l'identification des populations les plus vulnérables et des obstacles restreignant l'accès aux services de santé. Ce qui est ressorti de nos évaluations est un besoin criant d'acteurs en santé. ALIMA a démarré ses activités en Février 2024 dans la zone métropolitaine de port au prince à travers des activités des cliniques mobiles dans les sites des déplacés internes et au cite soleil ou l'accès aux services de soins de santé restent difficiles. A ce jour, ALIMA continue de développer ses activités en intégrant des structures de santé publiques et privées afin d'apporter un support en santé materno-infantile ainsi qu'en prise en charge des victimes de violences sexuelles. En complément, ALIMA implémente sa stratégie communautaire.

NOS THÉMATIQUES PROJET : Malnutrition, Santé Maternelle, Santé Primaire, Pédiatrie, Paludisme, Épidémies (Ebola, Choléra, Rougeole, Coronavirus, Fièvre de Lassa), Recherche, Hospitalisation, Urgences, Violences Basées sur le Genre, vaccinations, santé mentale, ...

En 2025, face aux multiples crises qui touchent le **Sud-Est d'Haïti**, **ALIMA** renforce sa présence dans les communes de **Belle-Anse et d'Anse-à-Pitres**. L'objectif est de réduire la morbidité et la mortalité parmi les populations déplacées, déportées et hôtes, à travers trois axes d'intervention prioritaires :

- Amélioration de l'accès aux soins : **ALIMA** appuie la prestation de soins de santé primaires, pédiatriques et obstétricaux d'urgence, tout en assurant une prise en charge médico-psychologique adaptée des survivant(e)s de violences basées sur le genre, avec des mécanismes de référencement adaptés. Cet axe inclut également la réhabilitation des infrastructures sanitaires.
- Prévention et traitement de la malnutrition : Des services de nutrition intégrés permettant d'assurer une prise en charge gratuite des enfants souffrant de malnutrition aiguë, qu'elle soit sévère ou modérée.

Lieu de mission : **Anse-à-Pitres, Sud-Est D'Haïti**

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Le ou la titulaire du poste est responsable de l'application du processus de recrutement et pourra être amené-e à faire des visites terrain. Il-Elle pourra donc être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

- Il est sous la supervision du Médecin référent, rendant compte au quotidien de ses activités.
- Il collabore et interagit principalement avec les autres membres de l'équipe projet et l'équipe médicale du MoH

MISSION ET ACTIVITES PRINCIPALES

1- Activités

1.1. Activités Médicales :

- ❖ Assure les consultations de prémédication et/ou de stabilisation de l'état général du patient
- ❖ Réalise tout type d'anesthésie en sécurité, y compris rachidienne
- ❖ Assure le suivi post-anesthésique : période de rétablissement et jours suivants (en accordant une attention toute particulière à la façon dont le patient gère la douleur)
- ❖ Responsable du bon fonctionnement de l'unité des soins intensifs et encadre l'équipe des médicale et paramédicale pour délivrer des soins en urgence aux patients instables

1.2. Organisation et Gestion d'équipe :

- ❖ Participe à l'organisation des salles (consultation, ergothérapie, salle de réveil, unité de soins intensifs, salles) en collaboration avec le responsable de l'équipe, les médecins et le chirurgien/gynécologue-obstétricien
- ❖ Vérifie et organise le bon déroulement des activités liées à l'anesthésie tout au long du « parcours » du patient : période pré/per/post opératoire (salle de réveil incluse), en collaboration avec d'autres salles et départements
- ❖ Supervise, motive et forme une équipe, et plus particulièrement le personnel effectuant des activités liées à l'anesthésie et à son déroulement (ex : anti-douleur)
- ❖ Assure l'encadrement des staffs du CH Anse-à-Pitres. Il constitue le référent technique et est directement impliqué dans le volet technique des activités liées à l'anesthésie. Cependant, il doit également effectuer certaines tâches en collaboration avec d'autres membres de l'équipe d'anesthésie en fonction du niveau de compétences des uns et des autres.
- ❖ Est responsable du niveau de qualité des activités d'anesthésie

1.3. Gestion pharmacie et Installation Médicale :



- ❖ Supervise et assure de manière efficace la gestion de la pharmacie de la salle d'anesthésie : commandes de médicaments, suivi du stock, conditions de stockage, inventaires, suivi des médicaments périmés et de leur retour à la pharmacie centrale. Une attention toute particulière doit être accordée à la consommation de stupéfiants et d'opioïdes
- ❖ Assure la maintenance (vérification quotidienne) et la qualité des installations médicales (ex : extracteur d'oxygène, matériel de ventilation, etc.)
- ❖ Assure la qualité lors de la désinfection et de la stérilisation du matériel

1.4. Monitoring, Analyse et rapport :

- ❖ Participe au développement du plan d'action
- ❖ Surveille et rapporte les activités médicales de façon active (remplit correctement le dossier des patients, les formulaires, les statistiques, la base de données, les rapports) et analyse les statistiques (ex : explication des cas de mortalité)
- ❖ Veille à ce que l'équipe de service suivante reçoive les informations appropriées
- ❖ Signale immédiatement au référent technique (Médecin référent) tout problème survenant dans le service, particulièrement la perte/le vol/la dégradation d'installations médicales ou de médicaments

2- Autres dispositions :

- ❖ Observe le Règlement d'ordre intérieur ALIMA
- ❖ Veille au respect strict du secret médical
- ❖ Contribue à la mise en œuvre des mesures de prévention contre les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles
- ❖ La ponctualité, la disponibilité, la flexibilité et l'aptitude à travailler sous pression sont des atouts

NB : En plus des tâches citées ci-dessus, l'Infirmier (e) Anesthésiste peut être amené (e) à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins du projet

EXPERIENCES ET COMPETENCES

Formation :

- ❖ Infirmier(e) anesthésiste possédant un diplôme national en anesthésie reconnu par l'Etat.

Expériences :

- ❖ Au-delà du diplôme d'anesthésiste, une pratique supervisée de tous les types d'anesthésie est exigée avec une expérience d'au moins 1 an.

Compétences

- ❖ Rigueur, rapidité et discrétion.
- ❖ Bonnes capacités d'encadrement d'équipe, capacité de synthèse et d'analyse, flexibilité, capacité à travailler avec des personnes issues d'un environnement multidisciplinaire et multiculturel, ouverture d'esprit, diplomatie
- ❖ Bonne maîtrise de l'outil informatique.
- ❖ Sens de l'organisation, gestion des priorités, autonomie.
- ❖ Bon relationnel et capacité à interagir avec une équipe multidisciplinaire.

Langues : Français indispensable





DOCUMENTS À ENVOYER

Pour postuler, veuillez envoyer votre Curriculum Vitae (CV) de deux (02) pages maximums en incluant trois (3) personnes de références, une lettre de Motivation, une copie des diplômes, une copie des certificats de travail + une copie de livret de travail en un (01) document PDF en ligne avant le 15/09/2025.

NB : Aucune candidature ne sera acceptée sans la mention de l'intitulé du poste en objet du mail: **INFIRMIER ANESTHESISTE**

Le dépôt des candidatures se fait obligatoirement par email à : recrutement@haiti.alima.ngo

Les candidatures sont traitées suivant l'ordre d'arrivée. ALIMA se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement indiqué si une candidature est retenue. Seules les candidatures complètes seront étudiées.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite.
Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué.

